



Valpizza S.r.l.

Sede legale/ Registered office: via Sbiffia, 97 - Loc. Castello di Serravalle - 40053 Valsamoggia (BO)

Codice fiscale en. iscrizione al Registro Imprese: 01552581207

P.Iva: 01552581207

REA: BO-344931

Sito internet: www.valpizza.it

Parte Generale

Stato delle revisioni

Versione	Data	Descrizione	Autore
00	<i>19/09/2018</i>	Prima emissione	Amministratore Unico
01	<i>12/05/2022</i>	Seconda emissione	Consiglio di Amministrazione



Sommario

1.	IL DECRETO LEGISLATIVO 231/2001	4
1.1	Il regime di responsabilità amministrativa previsto a carico delle persone giuridiche, società e associazioni ..	4
1.2	Criteri di imputazione della responsabilità	4
1.2.1	Criteri di imputazione oggettiva	4
1.3	L'adozione del "Modello di Organizzazione e di Gestione" quale possibile esimente dalla responsabilità amministrativa	5
1.4	Sanzioni	6
1.4.1	Le sanzioni pecuniarie amministrative.....	7
1.4.2	Le sanzioni interdittive.....	8
1.4.3	Confisca e pubblicazione della sentenza.....	9
1.4.4	Inosservanza delle sanzioni interdittive	9
1.5	Delitti tentati	9
	Reati commessi all'estero. Secondo l'art. 4 del D.Lgs. n. 231/2001, l'ente può essere chiamato a rispondere in Italia in relazione a reati commessi all'estero-.....	9
1.6	Responsabilità e vicende modificative	10
2.	IL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO.....	11
2.1	Obiettivi perseguiti con l'adozione del Modello	11
2.2	Metodologia di elaborazione del Modello	11
2.3	Struttura del Modello	12
2.4	Adozione del Modello	13
2.4.1	Approvazione del Modello.....	13
2.4.2	Modifiche ed integrazioni del Modello.....	13
2.5	Destinatari del Modello	14
3.	IMPATTO DEL MODELLO ORGANIZZATIVO SULLE REGOLE DI CORPORATE GOVERNANCE DELLA SOCIETÀ.....	14
4.	ORGANISMO DI VIGILANZA	15
4.1	Identificazione dell'organo di controllo interno	15
4.2	Funzioni e poteri dell'Organismo di Vigilanza	17
4.3	Reporting agli organi societari.....	19
4.4	Segnalazioni e reporting verso l'OdV.....	20
4.5	Supporto all'Autorità Giudiziaria	20
5.	PRINCIPI GENERALI E REGOLE COMUNI	21
5.1	Principi generali per il conferimento di deleghe	21
5.2	Principi generali nell'offerta di omaggi.....	21



Modello Organizzativo di Gestione e Controllo

5.3	Pagamenti in contanti	21
5.4	Regole comuni a tutti i pagamenti	22
5.5	Ulteriori principi generali in materia di rapporti economici e finanziari con clienti, fornitori edipendenti ...	23
6.	WISTLEBLOWING.....	23
6.1	Principi e natura dell’istituto	24
6.2	Scopo e finalità della procedura.....	24
6.3	Trattamento della segnalazione: modalità e destinatari	25
6.4	Oggetto della segnalazione	25
6.5	Contenuto della segnalazione e tutela dell’anonimato	26
6.6	Attività di verifica della fondatezza della segnalazione	26
6.7	Forme di tutela del whistleblower	27
6.8	Responsabilità del whistleblower	27
7.	SISTEMA DISCIPLINARE	28
7.1	Funzione del sistema disciplinare	28
7.2	Il sistema sanzionatorio.....	28
7.3	Integrazione con i sistemi esistenti	28
7.4	Destinatari del sistema disciplinare	29
7.5	Comportamenti sanzionabili	29
7.6	Segnalazioni e procedure delle infrazioni	29
7.7	Sanzioni per i dipendenti.....	30
7.8	Sanzioni nei confronti dei dirigenti	33
7.9	Sanzioni per gli amministratori	33
7.10	Sanzioni per i sindaci e revisori	33
7.11	Sanzioni nei confronti dell’OdV.....	33
7.12	Sanzioni per i soggetti terzi	34
7.13	Misure Sanzionatorie in materia di Wistleblowing.....	34
8.	ATTIVITA’ DI VERIFICA SU APPLICAZIONE E ADEGUATEZZA DEL MODELLO	34
8.1	Le attività di verifica del Modello.....	34